



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



**МАТЕРИАЛЫ В ПОМОЩЬ  
ПРОФСОЮЗНОМУ КОМИТЕТУ И  
РАБОТОДАТЕЛЮ**

**Информационный бюллетень № 1**

**О порядке и условиях присвоения звания  
"Ветеран труда" в Приморском крае  
и почетного звания "Ветеран труда  
Приморского края" в Приморском крае**

г. Владивосток  
январь, 2019 г.

Уважаемые коллеги!

В связи с поступающими вопросами членов Профсоюза о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" и почетного звания "Ветеран труда Приморского края" в Приморском крае, Профсоюз информирует о следующем:

в настоящее время в Приморском крае действуют Постановление Губернатора Приморского края от 17.01.2007 № 9-пг (в редакции от 12.07.2017) "Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" в Приморском крае", Постановление Губернатора Приморского края от 30.04.2013 № 62-пг (в редакции от 31.12.2015) "Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения почетного звания "Ветеран труда Приморского края" в Приморском крае".

В 2018 году произошли изменения в документах, касающихся указанных категорий граждан.

Законом Приморского края от 08.10.2018 № 353-КЗ "О внесении изменений в Закон Приморского края "О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края" установлено, что с 1 января 2019 года, лицам, имеющим звание "Ветеран труда", независимо от прекращения трудовой деятельности после достижения ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо после установления (назначения) им страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" предоставляются следующие меры социальной поддержки.

Ветеранам труда Приморского края независимо от прекращения трудовой деятельности после достижения ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), после достижения ими возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) либо после установления (назначения) им страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях" назначается ежемесячная денежная выплата.

Неработающие граждане, имеющие почетные звания СССР, РСФСР или Российской Федерации, а также почетные звания, установленные законодательством Приморского края, неработающие бывшие персональные пенсионеры союзного, республиканского и местного значения, не получающие дополнительного материального обеспечения, предусмотренного федеральным законодательством и законодательством Приморского края, имеют право на ежемесячную выплату после достижения ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо после установления (назначения) им страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях".

Приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 18.10.2018 № 617 "О внесении изменений в некоторые административные регламенты предоставления департаментом труда и социального развития Приморского края государственных услуг" внесены изменения в административный регламент департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги "Присвоение гражданам почетного звания "Ветеран труда Приморского края", утвержденный приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 22 апреля 2014 года N 236 "Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги "Присвоение гражданам почетного звания "Ветеран труда Приморского края" в части досудебного (внесудебного) порядка обжалования решений и действий (бездействия) департамента, территориального отдела, КГКУ, отдела КГКУ, должностных лиц либо специалистов департамента, должностных лиц либо специалистов территориального отдела, должностных лиц либо специалистов КГКУ, должностных лиц либо специалистов отделов КГКУ, МФЦ, работника МФЦ.

Документ помимо прочих изменений дополнен позицией о том, что заявитель (уполномоченный представитель) вправе обратиться с жалобой в следующих случаях требования у заявителя (уполномоченного представителя) при предоставлении государственной услуги документов или информации, отсутствие и (или) недостоверность которых не указывались при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги, за исключением следующих случаев:

а) изменение требований нормативных правовых актов, касающихся предоставления государственной услуги, после первоначальной подачи заявления о предоставлении государственной услуги;

б) наличие ошибок в заявлении о предоставлении государственной услуги и документах, поданных заявителем (уполномоченным представителем) после первоначального отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги и не включенных в представленный ранее комплект документов;

в) истечение срока действия документов или изменение информации после первоначального отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги;

г) выявление документально подтвержденного факта (признаков) ошибочного или противоправного действия (бездействия) должностных лиц либо специалистов департамента, должностных лиц либо специалистов территориального отдела, должностных лиц либо специалистов КГКУ, должностных лиц либо специалистов отделов КГКУ, работников МФЦ при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении

государственной услуги, о чем в письменном виде за подписью руководителя департамента, территориального отдела, КГКУ или отдела КГКУ, руководителя МФЦ при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги уведомляется заявитель (уполномоченный представитель), а также приносятся извинения за доставленные неудобства".

Постановлением Губернатора Приморского края от 17.01.2007 № 9-пг утверждено Положение о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" в Приморском крае".

### **Право на присвоение звания «Ветеран труда»**

Звание "Ветеран труда" присваивается территориальными отделами департамента труда и социального развития Приморского края (далее - территориальный отдел):

а) лицам, награжденным орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении;

б) лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющим трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин;

в) лицам, которые по состоянию на 30 июня 2016 года награждены ведомственными знаками отличия в труде, имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Лица, претендующие на присвоение звания "Ветеран труда" (далее - заявители), направляют заявление на присвоение звания "Ветеран труда" (далее - заявление) и документы, необходимые для принятия решения о присвоении звания "Ветеран труда", через:

структурное подразделение краевого государственного казенного учреждения "Центр социальной поддержки населения Приморского края" (далее - структурное подразделение КГКУ) лично либо через уполномоченного представителя в письменной форме или в виде электронного документа (пакета электронных документов), подписанного электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ "Об электронной подписи" (далее - Федеральный закон № 63-ФЗ), в том числе с использованием имеющихся в

распоряжении Администрации Приморского края информационно-телекоммуникационных технологий, включая использование федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", социального портала "Социальный портал департамента труда и социального развития Приморского края";

многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, расположенные на территории Приморского края, информация о которых размещена в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте [www.mfc-25.ru](http://www.mfc-25.ru) (далее - МФЦ), лично либо через уполномоченного представителя.

### **Присвоение звания отдельным категориям заявителей.**

1. Звание "Ветеран труда" лицам, награжденным орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; присваивается на основании следующих документов:

а) заявления;

б) документов, подтверждающих награждение орденами, медалями СССР или Российской Федерации, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение почетными грамотами Президента Российской Федерации, благодарностями Президента Российской Федерации, либо подтверждающих награждение ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики);

в) документа, подтверждающего трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин (для заявителей, являющихся получателями пенсии (или имеющих право на ее получение) через территориальные органы Пенсионного Фонда Российской Федерации).

Документами, подтверждающими трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, для заявителей, имеющих право на получение пенсии, являются сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица, а для заявителей, являющихся получателями пенсии, справка о трудовом (страховом) стаже не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, заверенные в установленном действующим

законодательством порядке в территориальном органе Пенсионного Фонда Российской Федерации;

г) справки о получении пенсии за выслугу лет или о праве на ее получение с указанием, что выслуги лет в календарном исчислении достаточно для назначения заявителю пенсии;

д) документа, удостоверяющего личность заявителя;

е) фотографии размером 3 x 4 сантиметра;

ж) документа, удостоверяющего личность уполномоченного представителя заявителя, и документа, подтверждающего его полномочия (в случае обращения через уполномоченного представителя заявителя).

Документы, указанные в подпунктах "д", "ж" предъявляются заявителем (уполномоченным представителем заявителя) для сличения содержащихся в них данных с данными, содержащимися в заявлении, подтверждения полномочий уполномоченного представителя заявителя (в случае обращения уполномоченного представителя заявителя) и возвращаются в день их приема - в случае личного обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя).

При отсутствии у заявителя документов, указанных в подпункте "б" настоящего пункта, факт награждения орденами, медалями СССР или Российской Федерации, присвоения почетных званий СССР или Российской Федерации, награждения почетными грамотами Президента Российской Федерации, благодарностями Президента Российской Федерации, награждения ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) подтверждается выпиской из приказа о награждении, либо справкой архивных учреждений, либо записью в трудовой книжке.

Документы, указанные в подпунктах "а", "б", "в", "г", "д", "ж" настоящего пункта, представляются заявителем (уполномоченным представителем заявителя) самостоятельно. При этом фотографии размером 3 x 4 сантиметра, должны быть представлены заявителем (уполномоченным представителем заявителя) лично.

В случае обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя) в структурное подразделение КГКУ документы, указанные в подпункте "б" настоящего пункта, представляются в копии с предъявлением оригинала (в случае отсутствия оригинала допускается предъявление копий, заверенных в установленном действующим законодательством порядке).

В случае обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя) в МФЦ документы, указанные в подпункте "б" настоящего пункта, предъявляются в оригинале (в случае отсутствия оригинала допускается предъявление копий, заверенных в установленном действующим законодательством порядке).

2. Звание "Ветеран труда" лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и

имеющим трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, присваивается на основании следующих документов:

- а) заявления;
- б) документов, подтверждающих начало трудовой деятельности в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, исключая время работы в районах, временно оккупированных неприятелем (трудовые книжки, справки, выданные в установленном порядке органами государственной власти и уполномоченными организациями на основании архивных данных);
- в) документа, подтверждающего трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин;
- г) документа, удостоверяющего личность заявителя;
- д) фотографии размером 3 x 4 сантиметра;
- е) документа, удостоверяющего личность уполномоченного представителя заявителя, и документа, подтверждающего его полномочия (в случае обращения через уполномоченного представителя заявителя).

Документы, указанные в подпунктах "г", "е" настоящего пункта, предъявляются заявителем (уполномоченным представителем) для сличения содержащихся в них данных с данными, содержащимися в заявлении, подтверждения полномочий уполномоченного представителя заявителя (в случае обращения уполномоченного представителя заявителя) и возвращаются в день их приема - в случае личного обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя).

Документы, указанные в подпунктах "а", "б", "в", "г", "е" настоящего пункта, представляются заявителем (уполномоченным представителем заявителя) самостоятельно. При этом фотографии размером 3 x 4 сантиметра, должны быть представлены заявителем (уполномоченным представителем заявителя) лично

В случае обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя) в структурное подразделение КГКУ документы, указанные в подпункте "б" настоящего пункта, представляются в копии с предъявлением оригинала (в случае отсутствия оригинала допускается предъявление копий, заверенных в установленном действующим законодательством порядке).

В случае обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя) в МФЦ документы, указанные в подпункте "б" настоящего пункта, предъявляются в оригинале (в случае отсутствия оригинала допускается предъявление копий, заверенных в установленном действующим законодательством порядке).

3. Звание "Ветеран труда" лицам, которые по состоянию на 30 июня 2016 года награждены ведомственными знаками отличия в труде, имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении, присваивается на основании следующих документов:

- а) заявления;

б) документов, подтверждающих награждение ведомственными знаками отличия в труде;

в) документа, подтверждающего трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин (для заявителей, являющихся получателями пенсии (или имеющих право на ее получение) через территориальные органы Пенсионного Фонда Российской Федерации).

Документами, подтверждающими трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, для заявителей, имеющих право на получение пенсии, являются сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица, а для заявителей, являющихся получателями пенсии, справка о трудовом (страховом) стаже не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, заверенные в установленном действующим законодательством порядке в территориальном органе Пенсионного Фонда Российской Федерации;

г) справки о получении пенсии за выслугу лет или о праве на ее получение с указанием, что выслуги лет в календарном исчислении достаточно для назначения заявителю пенсии;

д) документа, удостоверяющего личность заявителя;

е) фотографии размером 3 x 4 сантиметра;

ж) документа, удостоверяющего личность уполномоченного представителя заявителя, и документа, подтверждающего его полномочия (в случае обращения через уполномоченного представителя заявителя).

Документы, указанные в подпунктах "д", "ж" настоящего пункта, предъявляются заявителем (уполномоченным представителем) для сличения содержащихся в них данных с данными, содержащимися в заявлении, подтверждения полномочий уполномоченного представителя заявителя (в случае обращения уполномоченного представителя заявителя) и возвращаются в день их приема - в случае личного обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя).

При отсутствии у заявителя документов, указанных в подпункте "б" настоящего пункта, факт награждения ведомственными знаками отличия за заслуги в труде подтверждается выпиской из приказа о награждении, либо справкой архивных учреждений, либо записью в трудовой книжке.

Документы, указанные в подпунктах "а", "б", "в", "г", "д", "ж" настоящего пункта, представляются заявителем (уполномоченным представителем заявителя) самостоятельно. При этом фотографии размером 3 x 4 сантиметра, должны быть представлены заявителем (уполномоченным представителем заявителя) лично.

В случае обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя) в структурное подразделение КГКУ документы, указанные в подпункте "б" настоящего пункта, представляются в копии с предъявлением оригинала (в случае отсутствия оригинала допускается предъявление копий, заверенных в установленном действующим законодательством порядке).

В случае обращения заявителя (уполномоченного представителя заявителя) в МФЦ документ, указанный в подпункте "б" настоящего пункта,



предъявляется в оригинале (в случае отсутствия оригинала допускается предъявление копии, заверенной в установленном действующим законодательством порядке).

### **Процедура прохождения документов**

Поступившие в структурное подразделение КГКУ заявления и прилагаемые к нему документы передаются в территориальный отдел в течение пяти рабочих дней со дня их поступления.

Поступившие в МФЦ заявления и прилагаемые к нему документы передаются в территориальный отдел через структурное подразделение КГКУ в течение пяти рабочих дней со дня их поступления.

Для принятия решения о присвоении звания "Ветеран труда" либо об отказе в присвоении этого звания в территориальных отделах создается комиссия по присвоению звания "Ветеран труда" (далее - комиссия). Состав комиссии утверждается приказом департамента труда и социального развития Приморского края.

Решение о присвоении звания "Ветеран труда" либо об отказе в его присвоении принимается комиссией в течение 15 рабочих дней со дня поступления в территориальный отдел документов (заявления с приложениями).

### **Основаниями для отказа в присвоении звания "Ветеран труда" являются:**

непредставление или представление не в полном объеме документов (заявления с приложениями) которые заявитель (уполномоченный представитель заявителя) должен представить самостоятельно;

представление документов, содержащих недостоверные сведения;

представление документов, содержащих подчистки, приписки, наличие зачеркнутых слов, нерасшифрованные сокращения, исправления;

представление документов, не соответствующих требованиям подпункта "б" пунктов 5, 7, (б) документов, подтверждающих награждение орденами, медалями СССР или Российской Федерации, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение почетными грамотами Президента Российской Федерации, благодарностями Президента Российской Федерации, либо подтверждающих награждение ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики); подпункта "в" пунктов 5, 6, 7 (в) документа, подтверждающего трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин (для заявителей, являющихся получателями пенсии (или имеющих право на ее получение) через территориальные органы Пенсионного Фонда Российской Федерации), подпункта "г" пункта 5, 7 Положения (справки о получении пенсии за выслугу лет или о праве на ее получение с указанием, что выслуги лет в календарном исчислении достаточно для назначения заявителю пенсии)

при подаче документов на присвоение звания по соответствующим основаниям.

Уведомление о принятии решения о присвоении звания "Ветеран труда" с указанием срока и места выдачи удостоверения или об отказе в присвоении звания "Ветеран труда" с указанием причин отказа направляется территориальным отделом через структурное подразделение КГКУ или МФЦ заявителю (уполномоченному представителю заявителя) в письменной форме либо в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в заявлении, в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

В случае если удостоверение "Ветеран труда" заявителем (уполномоченным представителем заявителя) не получено в течение тридцати дней со дня его поступления в структурное подразделение КГКУ или МФЦ, удостоверение подлежит возврату в территориальный отдел для хранения и выдается при обращении за ним заявителю (уполномоченному представителю заявителя) специалистами территориального отдела.

В случае утраты (порчи) удостоверения дубликат удостоверения выдается на основании письменного заявления о выдаче дубликата (с указанием обстоятельств утраты (порчи) удостоверения) и необходимых документов, в порядке, предусмотренным Положением.

### **Меры социальной поддержки лицам, имеющим звание "Ветеран труда"**

Согласно статье 4 Закона Приморского края от 29.12.2004 N 206-КЗ "О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края" лицам, имеющим звание "Ветеран труда", независимо от прекращения трудовой деятельности после достижения ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо после установления (назначения) им страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", либо соответствующим условиям назначения страховых пенсий, предусмотренным статьями 30 - 33 указанного Федерального закона в редакции, действующей по состоянию на 31 декабря 2018 года, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) ежемесячная денежная выплата;

2) компенсация расходов на оплату жилых помещений в размере 50 процентов исходя из занимаемой лицом, имеющим звание "Ветеран труда", а также нетрудоспособными членами его семьи, совместно с ним проживающими, находящимися на его полном содержании или получающими от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию, общей площади жилых помещений (в коммунальных квартирах - занимаемой жилой площади) в пределах размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий в Приморском крае, без учета льготного размера регионального стандарта нормативной площади

жилого помещения для отдельных категорий граждан, установленной законодательством Приморского края, включая:

а) плату за пользование жилым помещением (плату за наем);

б) плату за содержание жилого помещения, включающую в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме;

в) взнос на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме (далее - взнос на капитальный ремонт), но не более 50 процентов указанного взноса, рассчитанный исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт на один квадратный метр общей площади жилого помещения в месяц, установленного постановлением Администрации Приморского края;

3) компенсация расходов в размере 50 процентов на оплату коммунальных услуг, в том числе в случаях, предусмотренных частью 5 статьи 154 Жилищного кодекса Российской Федерации, включая:

а) плату за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, газ, отведение сточных вод, рассчитанную исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, в пределах нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке. При отсутствии указанных приборов учета плата за коммунальные услуги рассчитывается исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

б) плату за обращение с твердыми коммунальными отходами в пределах нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

в) плату за тепловую энергию, рассчитанную исходя из объема потребляемой коммунальной услуги, определенного по показаниям приборов учета, в пределах нормативов потребления указанных услуг, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и в пределах размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий в Приморском крае, без учета льготного размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения для отдельных категорий граждан. При отсутствии указанных приборов учета плата за тепловую энергию рассчитывается исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

г) расходы на приобретение бытового газа в баллонах, исходя из цены, установленной органом исполнительной власти Приморского края, уполномоченным осуществлять функции государственного регулирования тарифов (цен) на товары (услуги), на газ сжиженный в баллонах с доставкой до потребителя, общим весом не более 60 кг в год;

д) расходы на приобретение твердого топлива при наличии печного отопления и отсутствии центрального отопления в пределах размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий в Приморском крае, без учета льготного размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения для отдельных категорий граждан по ценам, установленным органом исполнительной власти Приморского края, уполномоченным осуществлять функции государственного регулирования тарифов (цен) на товары (услуги), и в пределах норм, установленных для продажи населению в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом стоимости транспортных услуг для доставки этого топлива.

Меры социальной поддержки по компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг предоставляются лицам, проживающим в жилых помещениях независимо от вида жилищного фонда, и не распространяются на установленные Правительством Российской Федерации случаи применения повышающих коэффициентов к нормативам потребления коммунальных услуг.

Форма, порядок и условия предоставления мер социальной поддержки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг, устанавливаются Губернатором Приморского края.

---

Постановлением Губернатора Приморского края от 30.04.2013 N 62-пг утверждено Положение о порядке и условиях присвоения почетного звания "Ветеран труда Приморского края" в Приморском крае".

### **Право на присвоение звания «Ветеран труда»**

Почетное звание "Ветеран труда Приморского края" присваивается гражданам Российской Федерации, не имеющим звания "Ветеран труда", награжденным грамотами высшего должностного лица Приморского края, высшего органа исполнительной власти Приморского края, органа законодательной власти Приморского края либо органов государственной власти Приморского края, действовавших до принятия Конституции Российской Федерации 12 декабря 1993 года, (далее - заявители) при наличии:

стажа работы на территории Приморского края не менее 40 лет - для мужчин и 35 лет - для женщин;

стажа работы в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 35 лет - для мужчин и 30 лет - для женщин.

В стаж работы на территории Приморского края, необходимый для присвоения почетного звания "Ветеран труда Приморского края", засчитывается один из периодов обучения по очной форме в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Приморского края.

Почетное звание "Ветеран труда Приморского края" присваивается территориальными отделами департамента труда и социального развития

Приморского края (далее - территориальные отделы) на основании следующих документов:

а) заявления на присвоение почетного звания "Ветеран труда Приморского края" (далее - заявление);

б) копии документа, подтверждающего награждение грамотами высшего должностного лица Приморского края, высшего органа исполнительной власти Приморского края, органа законодательной власти Приморского края либо органов государственной власти Приморского края, действовавших до принятия Конституции Российской Федерации 12 декабря 1993 года (с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена, за исключением копии документа, подтверждающего награждение грамотами высшего должностного лица Приморского края, высшего органа исполнительной власти Приморского края, органа законодательной власти Приморского края);

в) копии документа (с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена), подтверждающего:

стаж работы на территории Приморского края не менее 40 лет - для мужчин и 35 лет - для женщин;

стаж работы в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 35 лет - для мужчин и 30 лет - для женщин;

г) копии документа, подтверждающего один из периодов обучения по очной форме в высших учебных заведениях, расположенных на территории Приморского края (за исключением лиц, не проходивших обучение по очной форме в высших учебных заведениях, расположенных на территории Приморского края);

д) копии документа, удостоверяющего личность заявителя (с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена);

е) фотографии заявителя в черно-белом или цветном исполнении размером 30 x 40 мм, с четким изображением лица, строго в анфас без головного убора;

ж) копии документа, удостоверяющего личность уполномоченного представителя заявителя и документа, подтверждающего его полномочия (в случае обращения через уполномоченного представителя) (с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена).

При отсутствии у заявителей документов, указанных в подпункте "б" настоящего пункта, факт награждения грамотами высшего должностного лица Приморского края, высшего органа исполнительной власти Приморского края, органа законодательной власти Приморского края либо органов государственной власти Приморского края, действовавших до принятия Конституции Российской Федерации 12 декабря 1993 года, подтверждается выпиской из приказа о награждении, либо справкой архивных учреждений, либо записью в трудовой книжке.

Представляются заявителем (уполномоченным представителем) самостоятельно: заявление на присвоение почетного звания "Ветеран труда Приморского края", копия документа, подтверждающего награждение

грамотами органов государственной власти Приморского края, действовавших до принятия Конституции Российской Федерации 12 декабря 1993 года, копии документа подтверждающего стаж работы на территории Приморского края не менее 40 лет - для мужчин и 35 лет - для женщин, в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 35 лет - для мужчин и 30 лет - для женщин, копия документа, удостоверяющего личность заявителя (личность уполномоченного представителя заявителя и документа, подтверждающего его полномочия в случае обращения через уполномоченного представителя).

Копии указанных документов предоставляются с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена. Фотографии заявителя в черно-белом или цветном исполнении размером 30 x 40 мм, с четким изображением лица, строго в анфас без головного убора.

В случае если документы, подтверждающие награждение грамотами высшего должностного лица Приморского края, высшего органа исполнительной власти Приморского края, органа законодательной власти Приморского края, один из периодов обучения по очной форме в высших учебных заведениях, расположенных на территории Приморского края (за исключением лиц, не проходивших обучение по очной форме в высших учебных заведениях, расположенных на территории Приморского края), не предоставлены заявителем (уполномоченным представителем) по собственной инициативе, то сведения, содержащиеся в указанных документах, подлежат представлению в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

Документами, подтверждающими стаж работы на территории Приморского края, стаж работы в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, являются трудовые книжки, справки, выданные в установленном порядке органами государственной власти и уполномоченными органами на основании архивных данных, и другие подтверждающие трудовой стаж на территории Приморского края документы.

Документом, подтверждающим один из периодов обучения по очной форме в высших учебных заведениях, расположенных на территории Приморского края, является диплом о высшем образовании, при утрате диплома - дубликат диплома о высшем образовании, выданный соответствующим учебным заведением, либо справка высшего учебного заведения, подтверждающая период обучения.

### **Процедура прохождения документов**

Заявления для присвоения почетного звания "Ветеран труда Приморского края" с указанными выше документами подаются на имя руководителя территориального отдела, предоставляются в территориальный отдел заявителем (уполномоченным представителем) через:

структурное подразделение краевого государственного казенного учреждения "Центр социальной поддержки населения Приморского края" (далее - структурное подразделение КГКУ) лично либо через уполномоченного представителя в письменной форме по почте или в виде электронного документа (пакета документов), подписанного электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 года N 63-ФЗ "Об электронной подписи", в том числе с использованием имеющихся в распоряжении Администрации Приморского края информационно-телекоммуникационных технологий, включая использование федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", социального портала "Социальный портал департамента труда и социального развития Приморского края";

многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, расположенные на территории Приморского края, информация о которых размещена в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте [www.mfc-25.ru](http://www.mfc-25.ru) (далее - МФЦ), лично либо через уполномоченного представителя.

После получения уведомления об отказе в приеме к рассмотрению заявления и прилагаемых документов заявитель (уполномоченный представитель) вправе обратиться с заявлением повторно, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в приеме к рассмотрению первичного заявления.

Поступившие в структурное подразделение КГКУ заявление и документы, передаются в территориальный отдел в течение пяти рабочих дней со дня их поступления.

Поступившие в МФЦ заявление и документы, передаются в территориальный отдел через структурное подразделение КГКУ в течение пяти рабочих дней со дня их поступления.

Для принятия решения о присвоении почетного звания "Ветеран труда Приморского края" либо об отказе в присвоении этого звания, проверки документов, представленных гражданами в соответствии с настоящим Положением, в территориальных отделах создаются комиссии, состав которых утверждается приказом директора департамента труда и социального развития Приморского края.

Основанием для отказа в приеме заявления и документов является выявление несоблюдения установленных условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, используемой при подаче документов в электронной форме.

**Основаниями для отказа в присвоении почетного звания "Ветеран труда Приморского края" являются:**

1. представление не в полном объеме документов (предоставляются с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена) либо

направление по почте копий документов, не заверенных надлежащим образом:

заявления на присвоение почетного звания "Ветеран труда Приморского края"

копии документа, подтверждающего награждение грамотами органов государственной власти Приморского края, действовавших до принятия Конституции Российской Федерации 12 декабря 1993 года,

копии документа, подтверждающего стаж работы на территории Приморского края не менее 40 лет - для мужчин и 35 лет - для женщин, в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 35 лет - для мужчин и 30 лет - для женщин,

копии документа, удостоверяющего личность заявителя (личность уполномоченного представителя заявителя и документа, подтверждающего его полномочия (в случае обращения через уполномоченного представителя),

фотографии заявителя в черно-белом или цветном исполнении размером 30 x 40 мм, с четким изображением лица, строго в анфас без головного убора.

2. представление недостоверных сведений;

3. представление документов, содержащих подчистки, приписки, наличие зачеркнутых слов, нерасшифрованные сокращения, исправления;

4. наличие стажа работы на территории Приморского края менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин;

наличие стажа работы в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, менее 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин.

Решение о присвоении почетного звания "Ветеран труда Приморского края" либо об отказе в его присвоении принимается комиссией в 15-дневный срок со дня принятия от гражданина документов в полном объеме.

При принятии решения об отказе в присвоении почетного звания "Ветеран труда Приморского края" заявителю в 10-дневный срок со дня принятия соответствующего решения направляется уведомление об отказе в присвоении почетного звания "Ветеран труда Приморского края" с указанием причин отказа.

При принятии решения о присвоении почетного звания "Ветеран труда Приморского края" указанное решение в 10-дневный срок со дня его принятия направляется в департамент труда и социального развития Приморского края.

Департамент труда и социального развития Приморского края представляет на подпись Губернатору Приморского края бланки удостоверений к почетному званию "Ветеран труда Приморского края" (далее - удостоверение), оформленные на имя граждан, согласно решениям комиссии.

Заявителям структурным подразделением КГКУ или МФЦ выдается удостоверение по установленному образцу и значок к почетному званию "Ветеран труда Приморского края" в срок не позднее двух месяцев со дня



подачи заявления и документов в полном объеме, в структурное подразделение КГКУ или МФЦ.

В случае утраты (порчи) удостоверения территориальный отдел на основании письменного заявления о выдаче дубликата, в котором указываются обстоятельства утраты (порчи) удостоверения, поданного в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения, выдает в 30-дневный срок со дня поступления данного заявления в структурное подразделение КГКУ или МФЦ дубликат удостоверения.

Ответственность за обоснованность выдачи удостоверения и значка к почетному званию "Ветеран труда Приморского края" несут руководители территориальных отделов.

### **Меры социальной поддержки лицам, имеющим звание "Ветеран труда"**

В соответствии со статьёй 4(2) Закона Приморского края от 29.12.2004 N 206-КЗ "О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края" ветеранам труда Приморского края независимо от прекращения трудовой деятельности после достижения ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), а при наличии стажа работы в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 35 лет - для мужчин и 30 лет - для женщин после достижения ими возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) либо после установления (назначения) им страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", либо соответствующим условиям назначения страховых пенсий, предусмотренным статьями 30 - 33 указанного Федерального закона в редакции, действующей по состоянию на 31 декабря 2018 года, назначается ежемесячная денежная выплата.

### **Дополнительная информация**

Федеральным законом "О страховых пенсиях" в редакции, действующей по состоянию на 31 декабря 2018 года (статьи 30, 32), сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии было предусмотрено для следующих категорий работников (граждан) при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 лет и 15 лет. В случае если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, на один год за каждый полный год такой работы - мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет. В случае если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

7) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

8) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 20 лет и 15 лет в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

9) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения) и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

10) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

11) лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий - горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, если они проработали на таких работах не менее 20 лет;

12) мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 лет и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;

13) мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья - мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации;

14) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

15) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют страховой стаж в гражданской авиации соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

16) лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных

аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста;

17) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 лет и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

18) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

19) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

20) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста;

21) лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15 - 30 лет и достигшим возраста 50 - 55 лет либо независимо от возраста.

22) женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет; одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет: мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет; опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся опекунами инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, страховая пенсия по старости назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях", на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет соответственно мужчины и женщины;

23) женщинам, родившим двух и более детей, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

24) инвалидам вследствие военной травмы: мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

25) инвалидам по зрению, имеющим I группу инвалидности: мужчинам, достигшим возраста 50 лет, женщинам, достигшим возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 15 и 10 лет;

26) гражданам, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональным карликам: мужчинам, достигшим возраста 45 лет, женщинам, достигшим возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

27) мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет. Гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, страховая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера. Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, страховая пенсия назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях", на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах. При работе в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в этих местностях и районах Крайнего Севера каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера;

28) мужчинам, достигшим возраста 50 лет, женщинам, достигшим возраста 45 лет, постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

Информация подготовлена с использованием  
нормативных правовых актов  
по состоянию на 15.01.2019